



Medezeggenschapsraad
k.b.s. De Hofstee

Jaarplan 2015/2016

Inleiding

Dit jaarplan geeft een overzicht van beleidsstukken die in het schooljaar 2015/2016 aan de orde komen en waarbij de Medezeggenschapsraad advies moet geven dan wel instemming moet verlenen. Verder bevat dit jaarplan een aantal doelstellingen met betrekking tot communicatie met de achterban en de scholing van haar leden.

Het jaarplan is een leidraad voor de leden van de MR om overzicht te houden welke stukken wanneer aan de orde komen. Daarnaast is het jaarplan een middel om de werkzaamheden gemakkelijk te evalueren en dient het als basis voor het jaarverslag.

Functie MR

De MR is een overlegorgaan dat een adviserende rol of een instemmende rol heeft bij de besluitvorming over het schoolbeleid die moeten leiden tot kwalitatief goed onderwijs en een veilig, plezierig en zorgzaam schoolklimaat. Verder is het haar taak om de openheid, openbaarheid en onderling overleg binnen de school te bevorderen tussen directie, personeel en ouders. Ouders en personeel zijn gelijk vertegenwoordigd in de MR.

Deel 1 – externe beleidsstukken aangedragen door SKPOEL

De MR is in belangrijke mate afhankelijk van stukken die worden aangeleverd door SKPOEL. Vandaar dat het MR-jaarplan is gekoppeld aan het planningsoverzicht van het bestuur van SKPOEL.

Verder overlegt de voorzitter/secretaris van de MR met de directie over aanvullende trajecten in het kalenderjaar.

Per punt is aangegeven welke rol de MR heeft. Wanneer het informatie/meningsvorming betreft, dan betekent dit dat de MR advies kan geven over het stuk dat is voorgelegd. Besluitvorming houdt in dat de MR al dan niet kan instemmen met het voorgelegde plan.

September	• Jaarplan MR 2015/2016	• Vaststellen
-----------	-------------------------	---------------

	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarverslag MR 2014/2015 • Financieel jaarverslag MR 2014/2015 • Kascontrole • Budget MR aanvragen • Benoemingen en zittingstermijnen MR-leden • MR-ledenlijst aanpassen • Taakverdeling binnen de MR 	<ul style="list-style-type: none"> • Vaststellen • Vaststellen • Vaststellen • Inventariseren • Invenatriseren • Inventariseren • Inventariseren / herzien
--	---	---

Oktober	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoren Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE) • Ontwikkelingen binnen de zorg (OOK) • Communicatie naar achterban • Professionaliteit MR / scholingswensen MR 	<ul style="list-style-type: none"> • Inventariseren • Informeren • Informeren • Inventariseren
---------	---	--

November	<ul style="list-style-type: none"> • Schoolondersteuningsprofiel • Ontwikkelingen Passend onderwijs volgen • Schoolklimaat; veiligheid op school, verkeerssituatie rond de school en gebruik park 	<ul style="list-style-type: none"> • Informeren / meningsvormend • Informeren • Inventariseren / informeren / meningsvormend
----------	--	---

December	<ul style="list-style-type: none"> • Website MR • Gevolgen nieuwe CAO 	<ul style="list-style-type: none"> • Inventariseren / herzien • Inventariseren
----------	---	--

Januari	<ul style="list-style-type: none"> • Begroting KBS De Hofstee • Budget MR aanvragen • VO • Functioneren MR 	<ul style="list-style-type: none"> • Besluitvormend • Inventariseren • Informeren • Tussentijds evalueren
---------	--	---

Februari	<ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkelingen ICT op De Hofstee • Vakantierooster 2014/2015 • Start formatiebespreking op basis van bestuursformatieplan 	<ul style="list-style-type: none"> • Informerend • Besluitvormend • Informeren / meningsvormend
----------	---	--

Maart	<ul style="list-style-type: none"> • Meerjaren-prognose leerlingaantal • Planning roostervrije dagen en studiedagen 2016/2017 • Communicatie MR naar achterban • Ouderbetrokkenheid 3.0 	<ul style="list-style-type: none"> • Informerend • Informeren / meningsvormend • Inventariseren • Informeren
-------	---	--

April	<ul style="list-style-type: none"> • Concept formatieplan 	<ul style="list-style-type: none"> • Informeren /
-------	--	--

	<p>2016/2017</p> <ul style="list-style-type: none"> • TSO /BSO n.a.v. inspectierapport • Samenwerking binnen Brede school • Binnenklimaat 	<p>meningsvormend</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informeren / meningsvormend • Informeren • Informeren
--	--	---

Mei	<ul style="list-style-type: none"> • Formatieplan 2016/2017 • Protocol Gedwongen Mobiliteit bij Formatiekrimp • Verkeerssituatie rond school en gebruik park • Uitschrijven verkiezingen (Corné, Gerard) 	<ul style="list-style-type: none"> • Besluitvormend • Informeren • Informeren / meningsvormend • Inventariseren
-----	--	---

Juni	<ul style="list-style-type: none"> • Schoolgids 2016/2017 • Scholingsplan 2016/2017 • Jaarplan Hofstee • Jaarplan MR • Communicatie met achterban • Vergaderingen MR volgend schooljaar 	<ul style="list-style-type: none"> • Besluitvormend • Besluitvormend • Inventariseren • Evalueren • Inventariseren • Plannen
------	---	--

Deel 2 :Interne gedeelte

Hier worden onderwerpen beschreven die de MR van belang vindt om aandacht aan te geven.

Met als doel om meer kwaliteit te kunnen en willen leggen in het eigen functioneren van de MR.

1. Contact met de achterban

De MR wil graag de informatievoorziening naar de achterban verbeteren, alsmede de input van de achterban vergroten.

Kanalen die hiervoor kunnen worden ingezet:

- de website
- ouders van nieuwe leerlingen krijgen bij inschrijving de MR-folder
- de tweewekelijkse nieuwsbrief
- terugkoppeling naar team via notulen
- vastgestelde (en aangepaste) notulen op server plaatsen
- op de website zijn de notulen, jaarverslag en jaarplan te vinden
- contact met de oudervereniging

Evaluatie : halfjaarlijks

2. Scholing

De MR-leden houden hun kennis op peil door middel van scholing. In ieder geval de basiscursus MR en eventueel ook specifieke cursussen die betrekking hebben op actuele beleidsterreinen, zoals bijvoorbeeld de brede school en passend onderwijs. Jaarlijks wordt een bijeenkomst georganiseerd voor alle MR-en van SKPOEL. Deze wordt bezocht door de MR-leden van De Hofstee.

Evaluatie : mei 2016

3. Volgen van Interne beleidsstukken

We volgen met grote regelmaat de ontwikkelingen van Passend Onderwijs. Ook blijven we de TSO, plusklas, gevolgen van Protocol Gedwongen Mobiliteit bij Formatiekrimp en de samenwerking binnen de brede school en de verkeerssituatie rond de school goed volgen. Interne beleidsstukken die de directie aandraagt worden tijdens de vergaderingen besproken.

4. Het jaarlijks vaststellen van het jaarplan MR

Ieder jaar stelt de MR een nieuw jaarplan op, om de werkzaamheden inzichtelijk te maken en goed te kunnen evalueren.

Evaluatie : december 2015 en mei 2016

Voor akkoord

Voorzitter

Secretaris

Mw. P. v. Elteren
September 2015

Mw. L. Vermeeren
September 2015